

Від трудового колективу:
Габрук Вікторія Андріївна



(підпис)

«06» серпня 2020 року

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:
Бабак Максим Олегович



(підпис)

«06» серпня 2020 року

Схвалені конференцією трудового
колективу «06» серпня 2020 року
протокол № 3

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 3
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА
ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 24» ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

на 2019-2022 роки

Внести зміни та доповнення до розділу IV «Нормування

й оплата праці» з метою приведення у відповідність оплату праці до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами внесеними від 27.05.2020р. №410)

розділ IV «Формування, регулювання і захист заробітної плати»

4.4.1. Представником основної професії є сестра медична, умови оплати праці якої встановлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298

«Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». За єдиною тарифною сіткою мінімальний посадовий оклад сестри медичної встановлюється згідно 6 тарифного розряду.

4.4.2. Заробітна плата Керівника підприємства нараховується виходячи з установлених Контрактом з головним лікарем підприємства:

- посадового окладу Керівника підприємства визначеного відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» і фактично відпрацьованого часу.

- інших доплат та надбавок до посадового окладу (за вислугу років, високі досягнення у праці, почесне звання, за наукову ступень, тощо), згідно Постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 21.08.2019р. № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»).

4.14.1. Умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи за:

квартал — у розмірі до трьох місячних посадових окладів Керівника підприємства;

рік — у розмірі до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів Керівника підприємства.

При цьому у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до цієї постанови;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім

аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;
погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);
на затвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

4.4.3. Заступникам Керівника підприємства (заступнику головного лікаря з медичного обслуговування населення центру первинної медичної допомоги, заступнику головного лікаря з медичної частини) посадові оклади встановлюються на 10 відсотків нижче посадового окладу Керівника підприємства.

4.7.1. Надбавки (за вислугу років, високі досягнення у праці) встановлюються окремо.

4.4.4. Заступнику Керівника підприємства (заступнику головного лікаря з експертизи тимчасової непрацездатності) посадовий оклад встановлюється на 15 відсотків нижче посадового окладу Керівника підприємства .

4.7.2. Надбавки (за вислугу років, високі досягнення у праці) встановлюються окремо.

4.4.5. Головному бухгалтеру, заступнику головного лікаря з економічних питань посадові оклади встановлюються на 5 відсотків нижче посадового окладу Керівника підприємства.

4.7.3. Надбавка (за високі досягнення у праці) встановлюється окремо.

Заробітну плату працівникам підприємства проводити у межах затвердженого фонду оплати праці та фінансових можливостей підприємства.

Підписи Сторін

Головний лікар



“ 06 ” серпня 2020р.

Голова профспілкового
комітету



“ 06 ” серпня 2020р.

Прошито та пронумеровано

31 лист листів

Головний лікар

КНП МП №24

Харківської міської ради

✓ М.О.Бабак

Голова ЦПО

КНП МП №24

Харківської міської ради

В.А.Габрук

